

Der Landesverein für Innere Mission in Schleswig-Holstein ist ein diakonischer Komplexträger mit ca. 4.000 Mitarbeitenden und Beschäftigten. In über 110 Einrichtungen leistet er professionelle Begleitung, Behandlung, Beratung, Betreuung und Pflege für ca. 4.500 Menschen aller Altersgruppen mit Pflegebedarf, mit psychischen Störungen, mit Suchtverhalten und mit Behinderungen.

Für unsere hochmoderne Pflegeberufeschule in Rickling suchen wir Sie zum 01. Januar 2025 oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung der Pflegeberufeschule (m/w/d)

Referenz 815

unbefristet in Vollzeit

In unserer 2023 neu erbauten und modern ausgestatteten Pflegeberufeschule bilden wir jährlich bis zu 150 Auszubildende in der dreijährigen generalistischen Pflegeausbildung aus. Zusätzlich absolvieren 25 Kranken- und Altenpflegehelfer*innen eine einjährige Ausbildung. Der theoretische Unterricht findet in unserer Schule statt, während der praktische Teil in unseren Pflegeeinrichtungen erlernt wird. Unsere Schule verfügt über moderne Klassenräume mit Smart Boards, einen Demonstrationsraum und ein Skills Lab mit neuester Technik. In Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Kiel bieten wir zudem ein duales Studium in Pflege an, das ausbildungs- und berufsbegleitend absolviert werden kann.

Die Leitung der Pflegeberufeschule ist verantwortlich für die gesamte Organisation, Leitung und Weiterentwicklung der Pflegeberufeschule innerhalb des Landesvereins für Innere Mission. Diese Position erfordert ein hohes Maß an Fachwissen im Bereich der Pflegeausbildung sowie starke Führungs- und Managementfähigkeiten.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Umsetzung von Lehrplänen und Bildungsprogrammen, die den aktuellen Standards und Anforderungen der Pflegeberufe entsprechen.
- Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Akkreditierungsstandards für die Pflegeberufeschule.
- Rekrutierung, Schulung und Bewertung des Lehrpersonals der Pflegeberufeschule.
- Verwaltung des Schulbudgets und Überwachung der finanziellen Ressourcen.
- Sicherstellung eines effektiven und effizienten Betriebs der Pflegeberufeschule, einschließlich Klassenplanung, Ressourcenallokation und Betreuung der Auszubildenden.
- Förderung eines positiven Lernumfelds, das die Entwicklung der Auszubildenden unterstützt.
- Zusammenarbeit mit anderen Funktions- und Geschäftsbereichen innerhalb des Landesvereins, insbesondere mit dem psychiatrischen Krankenhaus, um die Integration von Theorie und Praxis zu fördern.
- Vertretung der Pflegeberufeschule bei externen Veranstaltungen, Konferenzen und Gremien.

Wir wünschen uns:

- Abgeschlossenes Studium auf Master- oder vergleichbarem Niveau im Bereich Pflegepädagogik, Gesundheitswissenschaften, Medizinpädagogik oder einem verwandten Fachbereich.
- Eine gültige Lehrbefugnis oder Zertifizierung, die von den zuständigen Bildungsbehörden oder Akkreditierungsstellen in Schleswig-Holstein anerkannt ist. Eine mindestens zweijährige Lehrerfahrung ist erforderlich.
- Mehrjährige Erfahrung in der Pflegeausbildung, idealerweise in einer leitenden Position.
- Fundiertes Wissen über die aktuellen Entwicklungen und Trends im Gesundheitswesen und in der Pflegepraxis.
- Nachweisliche Erfolge in der Entwicklung und Umsetzung von Lehrplänen und Bildungsprogrammen.
- Starke Führungs- und Managementfähigkeiten, einschließlich der Fähigkeit, Teams zu motivieren, zu entwickeln und zu führen.
- Ausgeprägte Kommunikations- und zwischenmenschliche Fähigkeiten, um effektiv mit Auszubildenden, Lehrern, Verwaltungsmitarbeitern und externen Partnern zu interagieren.
- Fähigkeit zur strategischen Planung und zur Priorisierung von Aufgaben in einem dynamischen Umfeld.
- Engagement für die Werte des Landesvereins, einschließlich der Förderung von Empathie, Respekt und sozialer Gerechtigkeit.
- Bereitschaft zur kontinuierlichen beruflichen Weiterentwicklung und zur Teilnahme an relevanten Fortbildungen und Schulungen.

Wir bieten Ihnen:

- **Sicherheit:** Einen zukunftssicheren und unbefristeten Arbeitsplatz bei einem diakonischen Komplexträger und eine leistungsgerechte Bezahlung nach Tarifvertrag (AVR DD) mit arbeitgeberfinanzierter Zusatzversorgung, einschließlich Jahressonderzahlung und 31 Tage Urlaub
- **Gesundheit:** Nutzung der Angebote unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- **Perspektive:** Einen Arbeitsplatz in einem interessanten und anspruchsvollen Arbeitsfeld mit viel Eigenverantwortung
- **Flexibilität:** Attraktive und flexible Arbeitszeitregelungen
- **Gemeinschaft:** Eine kollegiale Arbeitsatmosphäre und eine wertschätzende Teamkultur
- **Wissensfluss:** Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Mobilität:** Nutzung des JobRads (Fahrradleasing) auch für private Zwecke

Fragen beantwortet Ihnen gern Frau Sigrid Kapitzke (Schulleitung) unter der Telefonnummer 04328 / 170 4633 oder Frau Eva Rincke (Theologische Vorständin) unter der Telefonnummer 04328 / 18303.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter bewerbung@landesverein.de

Vielfalt bereichert uns!

Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt setzen wir uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Vorurteilen ist. Alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber werden berücksichtigt, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.